



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİ KARIYER GELİŞİM EYLEM PLANI (2026–2027)

No	Hedef (Yetkinlik Odaklı)	Ne Zaman?	Başarı Ölçütü	İlgili Yetkinlik
1	Öğrencilerin üniversite ve fakülteye uyumunu desteklemek, kariyer hazırlığı ve profesyonel gelişim konusunda 1. sınıf öğrencilerine oryantasyon eğitimi verilmesi	Eylül 2026	En az 1 eğitim tüm 1. sınıf öğrencilerin katılımı.	Kariyer hazırlığı, profesyonel gelişim
2	Mezun hekimler, uzman hekimler ve farklı branşlardan öğretim üyeleriyle kariyer söyleşileri ve mentörlük buluşmaları düzenlenmesi	Haziran 2026	En az 1 kariyer buluşması	Profesyonel ağ oluşturma, kariyer yönetimi
3	Öğrencilerin güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemeleri amacıyla “Kariyer Planlama ve Takip Danışman Formu” kapsamında SWOT (GZFT) analizlerinin danışmanlar eşliğinde yapılması (Dönem II ve III öncelikli)	Ekim 2026	Dönem II ve III öğrencilerinin en az %90’ının formu tamamlaması	Öz farkındalık, analitik düşünme
4	Öğrencilerin hekimlik mesleğindeki kariyer olanaklarına (klinik/temel tıp uzmanlıkları, akademik kariyer, kamu ve özel sağlık hizmetleri, halk sağlığı, sağlık yönetimi, uluslararası kariyer) ilişkin farkındalıklarını artırmak amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	En az 1 toplantı ve öğrencilerin en az %60’ının katılımı	Kariyer farkındalığı, kariyer planlama
5	Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS), uzmanlık eğitimi süreçleri, branş seçimi ve yurt dışında hekimlik (USMLE vb.) konularında bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi	Bahar Yarıyılı 2027	En az 1 bilgilendirme etkinliği	Akademik gelişim, kariyer planlama
6	Öğrencilerin bilimsel araştırma ve proje kültürünü geliştirmek amacıyla TÜBİTAK 2209-A, öğrenci araştırma grupları ve ulusal/uluslararası öğrenci kongrelerine katılımın teşvik edilmesi	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	En az 1 bilgilendirme toplantısı; öğrencilerin en az %10’unun bir projede veya kongre bildirisinde yer alması	Araştırma ve proje geliştirme, akademik yetkinlik

No	Hedef (Yetkinlik Odaklı)	Ne Zaman?	Başarı Ölçütü	İlgili Yetkinlik
7	Mesleki beceri laboratuvarı ve simülasyon uygulamalarının artırılması; temel yaşam desteği, ilk yardım vb. sertifika programlarına yönlendirme yapılması	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	Öğrencilerin en az %50'sinin en az 1 sertifika/uygulamalı eğitim tamamlaması	Klinik beceri, alan bilgisi
8	Literatür tarama (PubMed vb.), biyoistatistik ve veri analizi yazılımları, sağlık bilişimi ve tıpta yapay zekâ uygulamalarına yönelik eğitimler düzenlenmesi	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	En az 1 uygulamalı eğitim	Dijital yetkinlik, analitik düşünme
9	Hasta-hekim iletişimi, olgu sunumu, bilimsel sunum ve topluluk önünde konuşma becerilerini geliştirmeye yönelik uygulamaların artırılması	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	En az 1 seminer veya öğrenci sunum etkinliği	İletişim, takım çalışması
10	Tıp eğitimine özgü akademik yük dikkate alınarak zaman yönetimi, stres yönetimi ve tükenmişlikten korunma konularında rehberlik faaliyetleri yürütülmesi ve gerektiğinde ilgili birimlere yönlendirme yapılması	2026–2027 Eğitim-Öğretim Dönemi	En az 1 rehberlik/kişisel gelişim faaliyeti	Zaman yönetimi, öz yönetim
11	Öğrencilerin kariyer gelişimlerinin izlenmesi ve planın güncellenmesi amacıyla yıl sonu kariyer gelişim anketlerinin uygulanması	Mayıs–Haziran 2027	Öğrencilerin en az %80'inin ankete katılımı	Öz değerlendirme, sürekli iyileştirme

Not: Planın uygulanması akademik danışmanlar, Fakülte Kariyer Planlama Komisyonu ve Üniversitemiz Kariyer ve Mezun Merkezi iş birliğiyle yürütülür; öğrenci takibi “Kariyer Planlama ve Takip Danışman Formu” ile yapılır.

HAZIRLAYANLAR	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Mustafa Koray ADLI Öğrenci İşleri Görevlisi Tarih: 02.10.2026 Nazlıcan ÖZEN Kalite ve Akreditasyon Görevlisi (Dokümantasyon Sorumlusu) Tarih: 02.10.2026	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ÖZCAN Kalite Yönetim Yetkilisi (Dekan Yardımcısı) Tarih: 02.10.2026	Prof. Dr. Yusuf HIDİR Üst Yönetici / Komisyon Başkanı (Tıp Fakültesi Dekanı) Tarih: 02.10.2026